

平成 29 年 3 月 / 日

有限会社親和 一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 平成 29 年 3 月 16 日 ~ 平成 34 年 3 月 15 日

2 内 容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1 3 歳以上の子を養育する職員に対する短時間勤務・フレックスタイム制度の導入

<対策>

平成 29 年 3 月～ 現在の 3 歳以上の子を養育する職員の実態及び具体的なニーズを調査する

平成 29 年 10 月～ 短時間勤務・フレックスタイム制度の内容について検討する

平成 30 年 4 月～ 短時間勤務・フレックスタイム制度を導入し、職員に周知する

次世代育成支援対策に関する事項

目標 2 地域のこどもの安全で健全な育成に貢献するため、「こども 110 番の家」活動に参加する

<対策>

平成 29 年 6 月～ 「こども 110 番の家」活動への参加を検討する

平成 29 年 10 月～ 「こども 110 番の家」活動に参加し、併せて職員にパンフレットを配布するなどして、会社が一体となって活動に取り組む

目標 3 インターンシップ等の就業体験機会の提供、実習等を通じた雇い入れを行う。

<対策>

平成 29 年 4 月～ 検討会の設置及び受け入れ体制についての検討開始、大学等に就業体験の案内等の働きかけ開始

平成 29 年 6 月～ 受け入れを行う部署への説明及び受け入れ体制の確立、見学及びインターンシップの受け入れ開始